

## DATOS PERSONALES

Nombre	Hector Alfonso Araya Zambrano
Profesión	Ingeniero civil Industrial
Edad	53
Estado Civil	casado
Fecha de Nacimiento	17-08-62
RUT	8.890.368-4
Nacionalidad	Chilena
Teléfono	9-99592111
Mail	Hector_9135@hotmail.com
Fecha	11-02-16

## RESUMEN

**Ingeniero ejecución industrial** de la Universidad de Antofagasta e **Ingeniero civil Industrial** en la Universidad Central, con un **diplomado en Ingeniería de Mantenimiento**, con experiencia profesional en:

- Analizar el entorno global como base para desarrollar una actividad empresarial.
- Formular Planear y gestionar a través de políticas, estrategias, objetivos y metas conformando planes, programas, presupuestos o proyectos.
- Diseñar métodos de producción y de servicios optimizando recursos.
- Liderar e implementar proceso de indicadores estratégicos para el control del proceso de mantenimiento.
- Apoyar en la implementación de 1SAP para la planificación y programación de los trabajos de mantenimiento.
- Conocimientos en gestión, mejoras, diagnósticos, organización e implementación.
- Creación y desarrollo de estrategias de mantención.
- Administrar y liderar procesos enfocados en disponibilidad, confiabilidad, seguridad y costos.
- Identificar oportunidades de mejoramiento del mantenimiento buscando evolucionar.
- Conocimientos en cultura general, Psicología, relaciones humanas y todos los conocimientos necesarios para tomar de decisiones.
- Capacidad de diseñar o rediseñar sistemas o métodos de trabajo.
- Capacidad de interpretación e planos y formulas.
- Capacidad de enfocarse en un plan hacia el desarrollo cultural de la organización.

- Actuar en base a los principios éticos (honestidad, integridad, solidaridad y otros)
- Propiciar la participación de trabajo en equipo.
- Liderazgo en la empresa a desenvolverme.

## **EXPERIENCIA PROFESIONAL**

### **Minera Escondida Ltda.**

**1995 enero – 2015 marzo**

Empresa minera nacional exportadora de cobre, perteneciente a empresa BHPBilliton, la cuarta más grande del mundo en capitalización bursátil

#### ***Ingeniero de Análisis y mejoramiento,***

Reportando a superintendente de ingeniería, líder técnico de ingeniería, superintendente de mantención de Equipos auxiliares.

Superintendencia de mantención de Equipos auxiliares.

Responsable de la disponibilidad, mantenibilidad y confiabilidad de la flota de Cargadores, motoniveladoras, Buldózer (35 equipos de apoyo)

#### ***Ingeniero de Confiabilidad,***

Reportando a superintendente de ingeniería, líder técnico de ingeniería, superintendente de mantención de perforadoras.

Superintendencia de mantención de perforadoras.

Responsable de la disponibilidad, mantenibilidad y confiabilidad de la flota de perforadoras (21 equipos de perforación)

#### **Misión general del cargo:**

Asegurar que el proceso sea confiable, previniendo fallas, analizando la calidad de las tareas de mantenimiento, la calidad del trabajo a través de chequeos, verificación de la utilización de manuales, procedimientos y herramientas adecuadas, identificar las malas prácticas operacionales.

#### **Descripción de Funciones:**

Responsable de apoyar y ejecutar actividades asociadas al proceso de eliminación de defectos en el área de mantención de equipos de perforación y apoyo de la Vicepresidencia de Procesos, para contribuir a la continuidad de la operación y la optimización de recursos.

- Análisis de equipos, logrando planes con acciones correctivas tendientes a eliminar las fallas detectadas y su repetición.
- Revisión continua de los planes de mantención.
- Lograr la medición del proceso de eliminación de defectos, e identificar oportunidades de mejoramiento.

- Ejecutar inspecciones basadas en riesgo, para contribuir a la identificación de potenciales causas de fallas.
- Asegurar que se priorice las tareas de eliminación de defectos, monitoreando el desarrollo de dichas tareas en el tiempo.
- Coordinar y controlar asesorías externas que permitan contribuir a la resolución de problemas.
- Planificación de trabajos especiales de mantenimiento, asegurando que se desarrollen en plazos estipulados.
- Desarrollar proyectos de mejoramiento mediante la eliminación de defectos, utilizando la metodología Six-Sigma

**Principales Logros:**

Mejora en la confiabilidad de las flotas de equipos de perforadoras a través de análisis del proceso de operación, mantención y de los imprevistos, buscando oportunidades de mejora.

Aplicación de tecnologías para mejorar sistemas funcionales de los equipos.  
Mejora en los diagnósticos buscando sus causas de falla y compartiéndolas con los equipos de trabajo.

Mejora del rendimiento del proceso de mantenimiento modificando las pautas adaptándolas a la condición de los equipos.

Asegurar el trabajo en equipo liderando proyectos trabajando directamente con los mantenedores.

Modificación de diseños de los sistemas poco confiables.

Mejora en seguridad creando o modificando procedimientos de trabajo.  
Aplicación de la seguridad en las reparaciones o cambio de componentes modificándolos para hacerlos más seguros.

**Bucyrus chile Ltda.**

**1992 marzo - 1994 diciembre**

Empresa dedicada a la fabricación de equipos de minería de superficie y cuyas maquinas son utilizadas en las mas importantes operaciones mineras del país, su propósito es extender las ventas, servicios, mantencion y suministro de repuestos a la extensa flota local de palas y perforadoras de Bucyrus International.

**Supervisor en trabajos de soldadura**

Reportando a Gerente taller, Jefe de taller, Superintendente y supervisores de mantencion en las distintas faenas de la minería.

Responsable de la ejecución de trabajos aplicando calidad, seguridad y control de las distintas tareas que se realizan de reparaciones de soldadura en las distintas faenas que lo requieran.

**Misión general del cargo:**

Asegurar la calidad de las reparaciones y trabajos de soldadura, controlar la capacidad y preparación de los soldadores, adecuarse y estar preparados para trasladarse a distintas faenas en donde se requiera el servicio entregando trabajos de calidad y en forma segura.

**Descripción de Funciones:**

Responsable de apoyar y ejecutar actividades asociadas al proceso de reparación de soldadura en componentes estructurales de los equipos de palas y perforadoras, para contribuir a la continuidad de la operación y la optimización de recursos de la gran minería.

**Principales Logros:**

Buena coordinación de los tiempos de traslados a las distintas faenas.

Aseguramiento de la calidad de los trabajos de soldadura.

Aplicación de los procedimientos de trabajos de soldaduras.

Buena comunicación y coordinación con los distintos responsables en las faenas para la ejecución de los trabajos en los equipos.

Aseguramiento de la seguridad en la realización de los trabajos.

Creación de equipos de trabajo motivados y comprometidos.

**Empresa Hidromec Ltda.**

**1988 julio-1991 octubre**

Reportando a Gerente taller y Jefe de taller en el control de trabajos realizados y/o a realizar en el taller.

**Capataz en trabajos de soldadura**

Reportando a Gerente taller y Jefe de taller en el control de todos los trabajos que se realizan en el taller.

Responsable de la asignación, supervisión, control y ejecución de los trabajos de taller relacionados con la soldadura.

**Misión general del cargo:**

Asegurar la calidad de las reparaciones y trabajos de soldadura, controlar la capacidad y preparación de los soldadores entregando trabajos de calidad y en forma segura.

**Descripción de Funciones:**

Responsable de apoyar y ejecutar actividades asociadas al proceso de reparación y fabricación de piezas estructurales aplicando soldadura para su armado en diferentes componentes estructurales.

**Principales Logros:**

Coordinación y control de los trabajos a realizar en tiempo y con la calidad esperada.

Mejora en la seguridad a través del housekeeping en el taller y lugar de trabajo.

Aplicación correcta de los procedimientos de ejecución de los distintos trabajos.

**ESTUDIOS****Enseñanza Básica y Media, 1968 - 1981**

Enseñanza básica: Escuela básica N° 9 de Antofagasta

Enseñanza media: Liceo Industrial A-16 de Antofagasta,  
Técnico mecánico automotriz.

**Superiores, 1997- 2002**

Ingeniero Ejecución Industrial, Universidad de Antofagasta  
Fecha titulación Marzo de 2003

**Superiores, 2007- 2009**

Ingeniero Civil Industrial, Universidad Central  
Fecha titulación Agosto de 2011

**Postgrado, 2011**

Diplomado, Universidad Federico Santa María  
En Estrategia de mantenimiento

**IDIOMAS****Inglés aplicado a las labores ejecutivas,**

Instituto: The King lenguaje, (2010)

Instituto: Tronwell (en curso)

## **CURSOS y SEMINARIOS**

**Conocimiento de herramientas computacionales** (Word, Excel, Power Point, office, Visio, SAP, Minitab, 1SAP), dominio en herramientas de mantenimiento (RCA, RCM, TPM, LEP, R2R)

**Capacitación en la metodología Seis Sigma, certificación Green Belt** y estoy capacitado para aplicar nuevos conceptos utilizando herramientas estadísticas en realización de proyectos de mejoras en los procesos.

**Curso de Liderazgo efectividad personal y de equipo**, enfocado en descubrir las conductas y comportamientos de las personas, aprender técnicas y habilidades para lograr una buena comunicación tanto interna como externa logrando mejores relaciones humanas tanto personales como laborales.

**Análisis e interpretación de datos de un proceso** para ver tendencias visualizando promedios de tiempo entre fallas (MTBF) tiempo de reparación (MTTR) Disponibilidad y Confiabilidad de un equipo o flotas de equipos.

**Curso en mantenimiento centrado en la confiabilidad** para incrementar la disponibilidad de los equipos bajo condiciones de operación definidas a partir de su criticidad mediante el análisis funcional optimizando las tareas de mantenimiento.

**Curso de análisis de modos de fallas** para la identificación de las fallas potenciales del diseño de un componente o sistema de un equipo con el propósito de eliminarlas, controlarlas minimizando el riesgo.

**Curso de entendimiento de las prácticas técnicas y herramientas básicas** de la gerencia de proyectos que son aplicables en los proyectos

**Capacitación en la metodología de trabajo mediante el proceso de eliminación de perdidas** ( LEP ) con la finalidad de identificar, medir, analizar, mejorar y controlar la perdidas que se presentan en un proceso productivo de una flota de equipos a través de los datos entregados, realizando informes de fallas y planes de acción de los principales problemas detectados.

**Taller proceso de mejoramiento de desempeño** para influir y asesorar a las personas con las que interactúa, así como para actuar como entrenador de personas, conocimiento y alto compromiso con los programas de seguridad y salud ocupacional de la Compañía que se refleja a través de resultados y objetivos alcanzados.

**Taller de recursos humanos enfocada en la filosofía Land Mark**, el concepto en su práctica es llevado al trabajo con recursos humanos en las empresas para que funcione de una manera eficiente, creativa y constructiva.

**Curso de entrenamiento en herramienta Caterpillar Electronic tecnician** (E. T.) para la identificación de componentes eléctricos y electrónicos caterpillar y describir procedimientos de prueba de componentes de los motores diesel.

**Curso de sistema hidráulico y aire de barrido en perforadoras modelo 49HR**

**Curso de sistema hidráulico y aire de barrido en perforadoras modelo DMM2 y DM45**

**Curso de sistema hidráulico y aire de barrido en perforadoras modelo XP250 (P&H)**

**Curso de análisis de fallas,** enfocado en detectar fallas de componentes por análisis de aceite utilizando herramientas de medición y visualmente por ruptura de piezas metálicas como ejes para verificar a los esfuerzos a que fue sometido.